

# UGHI E NUNZIANTE

STUDIO LEGALE

## LA CORRETTA GESTIONE DEI DATI PERSONALI NELLE AZIENDE

## PROFILI DI RISCHIO E STRUMENTI DI PROTEZIONE

- Profili organizzativi e policy interna
- Ruoli e responsabilità
- Flussi di dati e *risk assessment*
- Compliance nelle indagini interne
- Casi pratici e possibili soluzioni

*in collaborazione con*



Milano, 9 giugno 2015

Starhotels Ritz



### RELATORI

<b>Avv. Davide Boffi</b>	Partner Ughi e Nunziante Studio Legale Milano
<b>Avv. Afra Mantoni</b>	Partner Ughi e Nunziante Studio Legale Milano
<b>Avv. Fausto De Angelis</b>	Consigliere Delegato & Cluster Manager SIFOOD (Science & Innovation Food District)
<b>Dott. Daria Grazi</b>	HR Director GameStop Italy s.r.l. Milano
<b>Avv. Lorenzo Mecocci</b>	Head of Legal & Compliance Sirio Panel S.p.A. Gruppo Finmeccanica Firenze
<b>Miss Ledie Toscano</b>	Digital Forensics & Discovery Business Development Manager Huron Legal Consulting Group Londra

La quota di partecipazione può essere finanziata  
dai Fondi Paritetici Interprofessionali.  
Chiedici come: [agevolazioni@synergiaformazione.it](mailto:agevolazioni@synergiaformazione.it)

*Responsabile di progetto:*  
Dott. Maurizio Boidi



## PROGRAMMA:

**Moderatore:** Dott. Maurizio Boidi

- **La corretta gestione dei dati personali nelle aziende**
  - concetti rilevanti nel Codice Privacy
  - principi cardine nella Proposta di Regolamento
  - corretta redazione di una *privacy policy* alla luce dei provvedimenti del Garante e del Gruppo dei Garanti europei
  - esempi di clausole per una corretta *privacy policy***Avv. Afra Mantoni**
  
- **La creazione di un'adeguata struttura organizzativa per una corretta gestione del flusso dei dati**
  - identificazione del flusso dei dati sensibili e relativa mappatura: tipologie, funzioni maggiormente impattate, sistema di *risk assessment*
  - compiti e responsabilità all'interno dell'organizzazione aziendale attraverso un'efficace sistema di deleghe: la figura del *Privacy Officer* e degli altri organi interni per una *governance* adeguata
  - misure minime di sicurezza e misure idonee
  - sanzioni amministrative e illeciti penali**Avv. Afra Mantoni**
  
- **L'importanza delle policy aziendali nelle aree a maggior rischio**
  - controlli a distanza: legittimità e limiti dei poteri del datore di lavoro
  - *whistleblowing* e gestione delle investigazioni interne: profili di diritto del lavoro
  - social media e rapporti di lavoro
  - violazione della normativa *privacy* e conseguenze in materia di diritto del lavoro**Avv. Davide Boffi**
  
- **Il flusso di dati all'interno della UE e verso gli USA nelle aziende**
  - rapporti infragruppo (titolarità e contitolarità)
  - *reporting* verso la casa madre estera
  - criticità nella gestione nei dati da e verso paesi non appartenenti alla UE
  - stato dell'arte sul *Safe Harbor* e sui sistemi di gestione alternativi**Avv. Fausto De Angelis**

## TAVOLA ROTONDA

**Moderatore:** Avv. Fausto De Angelis

- **Le criticità riscontrate nell'attività corrente: testimonianze aziendali**  
**Dott. Daria Grazi**  
**Avv. Lorenzo Mecocci**  
**Miss Ledie Toscano**

### PRESENTAZIONE DEL CONVEGNO

Nel pomeriggio di studio, verranno analizzate con l'aiuto di autorevoli relatori esperti delle materie trattate, le figure chiave della privacy nell'ambito dell'organigramma delle responsabilità aziendali e le linee guida rilevanti in sede di creazione di una corretta policy aziendale; quanto precede, non solo nell'ottica dell'attuale normativa italiana, ma anche alla luce dei principi cardine contenuti nella Proposta di Regolamento UE in materia di trattamento dei dati e delle decisioni delle autorità italiane ed europee maggiormente significative.

Verranno affrontate con un approccio pratico tematiche di *privacy risk assessment* con l'obiettivo di identificazione dei flussi dei dati sensibili, la relativa mappatura dei rischi e la conseguente implementazione di un efficace sistema di controllo e di deleghe aziendali; verranno analizzate, di seguito, aree di rischio particolarmente rilevanti nelle dinamiche aziendali con riflessi sulla gestione dei rapporti di lavoro, la gestione delle investigazioni interne, i social media e il *whistleblowing*.

Infine, verranno trattate anche questioni di gestione dei dati infragruppo sia all'interno dell'UE che per il trasferimento verso gli USA.

Al termine della giornata, una tavola rotonda, con la partecipazione di rappresentanti di funzione di importanti aziende, affronterà le problematiche più ricorrenti offrendo spunti di riflessione e possibili soluzioni.

La possibilità di intervenire al dibattito in forma diretta o attraverso l'invio di quesiti in via preventiva (entro il 29 maggio p.v., in formato elettronico a: [info@synergiaformazione.it](mailto:info@synergiaformazione.it)), conferisce al corso di aggiornamento un taglio estremamente pratico e operativo per gli addetti ai lavori.

## SCHEDA DI ISCRIZIONE

L'iscrizione si perfeziona al momento del ricevimento della presente scheda (fax +39 011 8173663 - mail: info@synergiaformazione.it) regolarmente compilata e sottoscritta per accettazione

### Titolo

#### LA CORRETTA GESTIONE DEI DATI PERSONALI NELLE AZIENDE

Milano, 9 giugno 2015

Nome \_\_\_\_\_

Cognome \_\_\_\_\_

Funzione aziendale \_\_\_\_\_

Telefono diretto \_\_\_\_\_

E-mail: \_\_\_\_\_

### Dati per la fatturazione

Ragione Sociale \_\_\_\_\_

Indirizzo \_\_\_\_\_

Città \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_

P. IVA \_\_\_\_\_

C.F. \_\_\_\_\_

### Per informazioni:

Tel. \_\_\_\_\_ Fax \_\_\_\_\_

E-mail \_\_\_\_\_

Timbro e firma \_\_\_\_\_

### Condizioni di pagamento

Bonifico bancario in via anticipata \_\_\_\_\_

Ai sensi dell'art. 1341 c.c. si approva espressamente la clausola relativa alla disdetta come da note organizzative:

Timbro e firma \_\_\_\_\_

### Informativa Privacy (art. 13 D. Lgs. 196/03)

I dati personali raccolti con la presente scheda sono trattati da Synergia Formazione s.r.l. per iscrizioni ai corsi, attività amministrative, elaborazioni statistiche interne e per l'invio di materiale informativo su future iniziative della Ns. società. Responsabile del trattamento è la Segreteria di SYNERGIA FORMAZIONE s.r.l. presso la quale possono essere esercitati i diritti di cui all'art. 7 del D. Lgs. 196/03 (accesso, integrazione, correzione, opposizione, cancellazione).

Qualora desiderasse ricevere Ns. materiale, La preghiamo di barrare l'apposita casella.

Desidero ricevere Vs. materiale informativo SI  NO

Data e firma \_\_\_\_\_



## NOTE ORGANIZZATIVE

**Sede:** Starhotels Ritz  
Via Spallanzani, 40 - 20129 Milano  
Tel. + 39 02 20551

**Data:** 9 giugno 2015

**Orario:** 14,00 - 18,00

### Quota di partecipazione:

**Euro 350,00** + IVA 22% per partecipante

**La partecipazione è a numero chiuso. La priorità è determinata dalla ricezione della scheda di iscrizione.**

La quota di partecipazione è comprensiva di documentazione, su CD - cartacea, materiale didattico e coffee break.

### Modalità di iscrizione:

Versamento anticipato della quota a mezzo bonifico bancario intestato a:

**SYNERGIA FORMAZIONE srl** - Via Pomba, 14 - 10123 TORINO

P. IVA 08906900017

Tel. 011 8129112 r.a. - Fax 011 8173663

E-mail: [info@synergiaformazione.it](mailto:info@synergiaformazione.it)

[www.synergiaformazione.it](http://www.synergiaformazione.it)

c/o Monte dei Paschi di Siena - Sede di Torino

c/c n° 000003757356 - C.I.N. X - A.B.I. 01030 - C.A.B. 01000

Codice IBAN IT 64 X 01030 01000 000003757356

### Modalità di disdetta:

Qualora la disdetta non pervenga, **in forma scritta, entro 7 giorni lavorativi** (escluso il sabato) dalla data di inizio dell'evento, la quota di iscrizione sarà addebitata per intero.

**Si prevede la possibilità di sostituire il partecipante con un'altra persona appartenente all'Azienda o allo Studio.**

Ogni partecipante riceverà, all'apertura dei lavori, la documentazione costituita dall'insieme delle relazioni consegnate dai Docenti entro i termini stabiliti per la stampa come valido e completo supporto informativo e utile mezzo di aggiornamento per il partecipante, l'Azienda, lo Studio e i Suoi collaboratori.

